



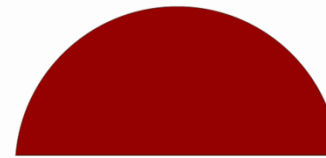
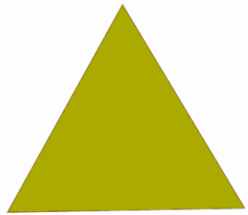
- brikker til et godt samarbejde

Relationel velfærd

Johs. Bertelsen

Frivilligt Forum

**Landsforeningen for de frivillige sociale
organisationer**



Kristeligt Studenter

S E T T L E M E N T

Relationel velfærd

- at tage ansvar for hinanden..

Det nye er, at man gør det til en metode...

Vore relationer skal være et middel til at løfte velfærden...

Spørgsmål:

1. Hvor kan vore relationer bruges til , at vi skaber bedre velfærd sammen..?
2. Hvor kan det være skadeligt for velfærden, at vore relationer skal erstatte offentlige ydelser.?

Kvaliteter gennem borgerdeltagelse:

- **Bæredygtighed og væredygtighed** gennem borgernes engagement og medansvar
- **nærvær og tryghed** gennem borgernes fællesskaber
- **sundhed** gennem borgernes medansvar for eget helbred
- **omsorg og inklusion** gennem borgernes frivillige deltagelse
- **innovation** gennem borgernes deltagelse og engagement

Udfordringer ved borgerdeltagelse:

- **Faglighed**
- **Retssikkerhed**
- **Demokrati**

Baggrund for relationel velfærd

1. Økonomisk nødvendighed

2. Værdiskifte

3. Metodeskifte

1. Økonomisk nødvendighed

- Konkurrencestaten kræver lavere omkostninger..

2. Værdiskifte

Konkurrencestaten, Ove Kaj Pedersen:

”Velfærdsstaten var i grunden et politisk kulturelt projekt, og den politiske kultur var baseret på en moralsk og en eksistentiel opfattelse af fremtidens menneske.

Denne forestilling om den eksistentielle personlighed er i dag afløst af forestillingen om den opportunistiske person, som har fortrængt den politiske teori og moralfilosofien fra den offentlige debat og i stedet indsat **økonomismen** som samfundets ideologi nummer 1.”

Økonomismens politiske konsekvenser:

Et dehumaniseret menneskesyn, ”den nødvendige politik”.

- Individuel konkurrence baseret på borgeren som arbejdskraft eller som omkostning
- Økonomiske incitamentsstrukturer
- Udstødning
- Isolation
- Fattigdom

Der opstår et humanitetsbehov:

- Vi skal tage os af hinanden
- Deltagelse af frivillige
- Medborgerskab

3. Metodeskifte

Fra service-velfærd til relationel velfærd

- Frivillige udfylder behovet for menneskelig omsorg i den offentlige sektor (plejehjem, hospitaler, hospice)
- Borgernes viden og erfaringer er et vigtigt potentiale i velfærdsløsninger
- Fremtidens samfund præget af sociale medier giver mulighed for en lang række nye former for fællesskaber

Kommunen er både ”dem og os” og et stort ”vi”.



Det, der er meningsfyldt for finansministeren eller borgmesteren er ikke nødvendigvis meningsfyldt for borgeren.



Grundlæggende krydsfelt/korrektiv:

Økonomistyring

Ovenfra



Borgerbehov og –erfaringer

Nedefra

Interesseorganisationer eller NGO'er, et kritisk korrektiv:

Ældresagen

Mødrehjælpen

Sind

Kirkens Korshær

Børns vilkår

KFUM's Sociale arbejde



Mødrehjælpen



Ældre @ Sagen



Hvordan etablerer vi et ligeværdigt samarbejde?

Samskabelse..!



Charter for samspil mellem den frivillige verden og det offentlige:

- ” Den frivillige verden og det offentlige har hver sine styrker og mål. Vi ser det som konstruktivt, at vi udfordrer hinanden fra hver vort udgangspunkt og med hver sine kompetencer”
- ”Den frivillige verden er en engageret, kritisk med- og modspiller til det offentlige”
- ”Det offentlige bør inddrage organisationerne, foreningerne og de frivillige i alle relevante sammenhænge. Et stærkt civilsamfund med aktive frivillige er forudsætningen for et bæredygtigt og demokratisk samfund”.



Charteret fortsat:

”Vi mødes i øjenhøjde, hvor vi taler *med* hinanden, ikke *til* hinanden. Vi aftaler lokalt, hvem der gør hvad, så det enkelte samspil baseres på lokale ønsker, behov og fælles spilleregler, herunder på samarbejdet mellem de frivillige og de offentligt ansatte”



Spørgsmål:

Hvad er jeres vurdering af samskabelsen ude i kommunerne?

Er det et ligeværdigt samarbejde?

Rammesætning og gennemskuelighed

Statsligt niveau:

- Lovgivning, nationalt charter, civilsamfundsstrategi

Styring, kommunalt niveau:

- Frivilligpolitik, frivilligråd, frivilligcentre, ældreråd
- Lokale charters

Håndtering, institutionsniveau, spilleregler:

- Hvem laver hvad
- Hvem leder hvem
- Efteruddannelse

Den aktive borger, medborgerskab



SPILLEREGLER 2.0



AFTALER
MELLEM
FRIVILLIGE OG
ANSATTE
I DEN
OFFENTLIGE
SEKTOR