

Anmeldelse af kandidat som formand for Danske Ældreråd 2021-2023

Udfyldt af de(t) indstillende ældre-/seniorråd ved: Inger Møller Nielsen

De(t) indstillende ældre-/seniorråd: Brønderslev Ældreråd Frederikshavn Ældreråd Jammerbugt Ældreråd	Kandidatens navn og mailadresse: Inger Møller Nielsen ingermoellernielsen@gmail.com	Kandidatens ældre-/seniorråd: Brønderslev Ældreråd
--	--	--



Præsentation af kandidaten (udfyldt af kandidaten selv)

Kommunernes 98 ældreråd er fundamentet for Danske Ældreråd, hvilket aldrig kan være til diskussion, ligesom det heller aldrig kan være til diskussion, at de emner og områder Danske Ældreråd beskæftiger sig med, skal have tæt relation til det ældrerådene arbejder med og for i de enkelte kommuner!

Det fundament er jeg på ingen måde i tvivl om, men jeg vil også gerne sammen med alle ældreråd være med til at udfordre den ældrepolitiske dagsorden over for Folketing – kommuner – interesseorganisationer, og hvor det ellers giver mening.

Kampen for bedre vilkår for ældre slutter aldrig, vores organisation kan om nogen være med til at arbejde for en bedre økonomi – sikre en genopretning af ældreplejen – byde ind i forhold til ny velfærdslov og en sundhedsreform – arbejde for fremmødevalg, rækken af emner er lang, og sammen skal vi kvalificere og prioritere de rigtige emner på de rigtige tidspunkter. Indflydelse og synlighed skal fortsat have stort fokus, der er mange der kæmper om arenaen, men vi har en god sag, og den skal vi sørge for bliver italesat, udfordret og udmøntet.

Det arbejde vil jeg gerne stå i spidsen for, men kan ingenting udrette uden et tæt samarbejde med 98 ældreråd – bestyrelsen og et velfungerende sekretariat.

Jeg er formand for ældrerådet i Brønderslev Kommune – min første periode, og jeg har haft 2 år i bestyrelsen for Danske Ældreråd. Med en fortid som direktør i DGI Nordjylland gennem mange år, har jeg et godt kendskab til ledelse i og af en frivillig organisation som Danske Ældreråd, og hvad det indebærer af inddragelse omkring beslutningsprocesser, og ikke mindst hvad der fordres af forhandlingsevner både op og ned i organisationen.