

DEBAT

Ældre er en ressource i det danske samfund

Brug de ældres viden i arbejdet på at lægge niveauet for kvaliteten i de kommunale ydelser

Af Erik Stagsted, formand Danske Ældreråd

INDLÆG: 1. oktober er den dag, hvor FN verden over fejrer den internationale ældredag. Temaet i år er: "Hvordan kan vi drage nytte af ældres erfaringer, ressourcer og indsats i fremtidens samfund?"

Det er et både relevant og spændende tema, som DANSKE ÆLDRE RÅD bakker fuldt op om. Mange ældreråd arrangerer blandt andet borgermøder, konferencer og happenings med udgangspunkt i temaet.

Først skal vi måske starte med at spørge os selv, hvorfor det overhovedet er nødvendigt at beskæftige sig specifikt med ældres erfaringer, ressourcer og indsats. Det er det, fordi ældre har kompetencer og muligheder, som ingen andre har. Ældre mennesker har levet et længere liv og

har livserfaring, som også kan bidrage positivt til at klare de udfordringer, vi som samfund står overfor.

Intet behov for afstand

Vi har ikke behov for at skabe afstand mellem generationerne, men for at skabe sammenhæng og sameksistens. Det skal vi bl.a. gøre ved, at både yngre og ældre indgår i dialog om, hvordan vi skaber de bedste løsninger. Den dialog kan for eksempel opstå i kommunerne, hvor der bliver gjort en kæmpe indsats for at gøre hverdagen så god som muligt for ældre.

I den forbindelse har fagpersonalet faktisk en allieret, nemlig ældrerådene. Ældrerådene i kommunerne skal høres om alle beslutninger, der har indflydelse på ældres hverdag. Det drejer sig sundhedsområdet, socialområdet, trafikområdet

etc.

Et godt eksempel er de kommende kvalitetsstandarder, som lægger niveauet for kvaliteten af de kommunale ydelser. Ældrerådene er høringspart i kommunerne og dermed en vigtig stemme og ressource, som også de "yngre" kan benytte sig af. Medlemmerne af ældrerådene har mange forskellige fagligheder med sig, det kan være både sygeplejersker og plejehjemsassistenter, men også lærere og politifolk, for nu at nævne nogle få. Der er altså mulighed for at yngre og ældre kan arbejde sammen om en lang række områder.



Formand for Danske Ældreråd, Erik Stagsted.

Ældre skal inddrages

Og netop samarbejdet er vigtigt at understrege, for der er ikke tale om, at ældre prøver at overtage arbejdsopgaver fra yngre. Det handler om, at ældre skal inddrages, så de kan videregive den erfaring, de har, i samarbejde mellem generationerne.

Selvom de kommunale ældreråd er lovfæstede, så yder medlemmerne af rådene en frivillig, ulønnet indsats. De stiller altså deres ressourcer og erfaringer frivilligt til rådighed for at løse en samfundsopgave på vegne af alle ældre. Andre ældre arbejder frivilligt som besøgsvenner, cykelpiloter eller noget helt tredje.

Ældre som frivillig ressource

Frivillig er en ressource, men de er

frivillige. Derfor ønsker DANSKE ÆLDRE RÅD ikke lovgivning om frivillighed, og fremfor alt ikke en offentlig opgaveløsning, hvor civilsamfundet i højere grad skal løse opgaver, som professionelle i dag tager sig af. Der er en årsag til, at man tager en uddannelse, og det er for at besidde nogle kvalifikationer, som en frivillig ikke nødvendigvis besidder. Og at påtage sig et ansvar, som man ikke kan lægge over på en frivillig. Derfor: Frivillighed er godt og en værdifuld ressource for samfundet, men frivillighed kan ikke løse alt.

Jeg ønsker alle en god 1. oktober, yngre som ældre.

Fagpanelet

Irene Hesselberg

Formand, Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd

Lone Vasegaard

Formand, Demenskoordinatorerne i Danmark

Christine E. Swane

Direktør, Ensomme Gamles Værn

Morten Rasmussen

Direktør, Dansk Rehab Gruppe

Thorkild Olesen

Formand, Danske Handicaporganisationer

Ghita Parry

Formand, Kost & Ernæringsforbundet

Erik Stagsted

Formand, Danske Ældreråd

Torben K. Hollmann

Sektorformand, FOA's Social- og Sundhedssektor

Elisabeth Gregersen

Formand, Dansk Tandplejerforening

Helle Linnet

Formand, Foreningen for Socialchefer

Bjarne Richter Bjelke

Chefkonsulent, COK

Magasinet Pleje

Opsang til offentligt ansatte:

I bruger jeres tid forkert

Forkert udnyttelse af arbejdstiden går ud over for borgerne i den offentlige sektor. Og det giver mindre trivsel for medarbejdere og ledere. Det er den kontante udmelding fra forfatterne bag bogen 'Løs din kerneopgave'.

I bogen giver de en række konkrete bud på, hvordan offentlige ledere og medarbejdere kan udvikle deres opgaver til det bedre.

Kerneopgaven er et af de hotteste begreber i den offentlige sektor, når politikere, ledere og medarbejdere taler faglighed, udvikling og ledelse. Det skyldes bl.a. bogen 'Kend din kerneopgave' af Morten Christensen og Anders Seneca fra 2012. Bogen er nu i salg i 10. oplag og stadig en af de mest omtalte bøger om offentlig ledelse og udvikling i de senere år.

I opfølgeren 'Løs din kerneopgave' rejser forfatterne nu en markant kritik af arbejdet

med kerneopgaven i den offentlige sektor. Den nye bog udkom den 20. september.

- Kerneopgaven beskriver den værdi, vi skaber hos borgeren. Det lyder flot, men alt for ofte bliver arbejdet med kerneopgaven hensigt uden handling. Mange steder oplever borgere, medarbejdere og ledere, at tiden ikke bliver brugt på det rigtige og det vigtige. Den gode nyhed er, at det store arbejde, der allerede er lagt med de senere års fokus på kerneopgaven, skaber et godt fundament for at komme videre, forklarer Morten Christensen.

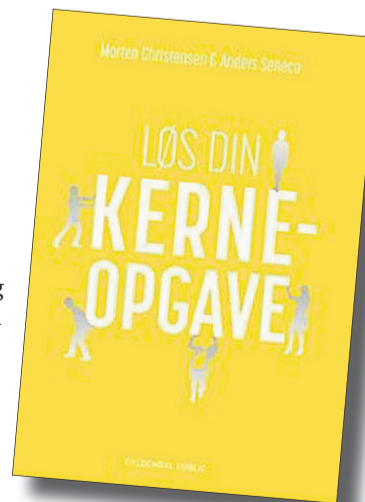
Fokus det rette sted

I 'Løs din kerneopgave' giver han og Anders Seneca en række håndfaste bud på, hvordan man på offentlige arbejdspladser kan komme i gang med eller kommer videre med ker-

neopgaven, hver gang med afsæt i cases. Anders Seneca forklarer:

- Alle offentlige medarbejdere ved, hvad de laver, og hvordan de laver det – og får det dokumenteret, inden de går hjem. Men spørgsmålet er, om medarbejderne rent faktisk løser de rigtige arbejdsopgaver for også at løse kerneopgaven? Og har lederne i deres praksis tilstrækkeligt fokus på, at medarbejderne rent faktisk løser kerneopgaven? Hvis det ikke er tilfældet, spilder vi tid og ressourcer.

Ifølge Morten Christensen og Anders Se-



neca skal offentlige organisationer bl.a. blive langt bedre at afvikle og nedprioritere arbejdsopgaver. Det sker ikke af sig selv, påpeger de. I 'Løs din kerneopgave' giver forfatterne bl.a. konkrete bud på, hvordan der med afsæt i kerneopgaven kan af- og udvikles på fagligheden, samarbejdet med borgerne, samarbejdet med kollegerne i andre afdelinger, MED-samarbejdet, kompetenceudviklingen, lederrollen og medarbejderrollen.

Løs din kerneopgave af Morten Christensen og Anders Seneca udkommer på Gyldendal Business. Bogen koster 250,- kr. på GyldendalBusiness.dk og kan købes i alle boghandlere.