

Referat af

Danske Ældreråds repræsentantskabsmøde den 3. maj 2023

Formand Inger Møller Nielsen bød velkommen til repræsentantskabsmødet 2023.

1. Valg af dirigent

Niels Rasmussen blev valgt som dirigent. Dirigenten konstaterede, at repræsentantskabsmødet var rettidigt indvarslet og beslutningsdygtig. Der var 197 stemmeberettigede i salen, heraf 13 via fuldmagt.

2. Valg af stemmetællere og referent

Kaj Mathiassen, John Christiansen, Lissi Gyldendahl, Hanne Illum og Annette Thernøe blev valgt som stemmetællere.

Anja Bihl-Nielsen og Lise Sørensen fra sekretariatet blev valgt som referenter.

3. Godkendelse af forretningsorden for repræsentantskabsmødet

Bestyrelsens forslag til forretningsorden blev godkendt.

4. Bestyrelsens beretning for den forgangne periode

Bestyrelsens skriftlige beretning for 2022/2023 var sendt ud på forhånd. Formand Inger Møller Nielsen aflagde mundtlig beretning.

[Skriftlig og mundtlig beretning kan læses her.](#)

Efter formandens mundtlige beretning var der debat – hovedtrækkene var:

Konsekvenser af ny lovgivning på ældreområdet

En taler opfordrede Danske Ældreråd til at arbejde for, at reglerne på ældreområdet skrives sammen i én lovgivning, og der stilles ensartede nationale krav til kommunernes midlertidige pladser, herunder at det ikke skal være muligt at opkræve egenbetaling fra borgere, der har brug for sygepleje.

Plejhjemsråd

Flere talere roste Danske Ældreråds og KL's fælles forslag om oprettelse af plejhjemsråd og fremhævede, at der lokalt er gode erfaringer med plejhjemsråd.

En taler mente, at der bør være diæter og kørselsgodtgørelse til medlemmer af

plejehjemsråd. Inger Møller Nielsen svarede, at det i sidste ende må afhænge af en lokal forhandling med kommunen.

Niveau af faglighed hos personalet i ældreplejen

Flere talere var omkring de store rekrutteringsudfordringer i ældreplejen. En stadig stigning i multisyge ældre gør det nødvendigt at kæmpe for, at personalet er sundhedsfagligt uddannet, pointerede en taler.

Inger Møller Nielsen var enig i, at opgaverne i ældreplejen er komplekse, og der skal være så meget sundhedsfagligt personale som muligt, men i den nuværende situation er det ikke muligt at skaffe tilstrækkeligt uddannet personale.

Forebyggelse af sygdomme ved flere screeninger

En taler mente, at det skal være en selvfølge for en borger at blive screenet, hvis man ønsker det, og at Danske Ældreråd bør gå ind i spørgsmålet om aldersgrænser ved screeninger.

Inger Møller Nielsen svarede, at emnet om screeninger har været behandlet i bestyrelsen, og der er ikke for nuværende er sundhedsfagligt belæg for, at yderligere screeninger medfører mindre sygdom, men at bestyrelsen afventer sundhedsmyndighedernes vurdering af igangværende forsøg i Danmark og udlandet. Næstformand Flemming Tejmers supplerede med at redegøre for en aktuel debat inden for sundhedsvæsenet, som bl.a. peger på, at dødeligheden ikke nedsættes ved mere intensive screeningsprogrammer.

5. Dialog om aktuelle ældrepolitiske emner samt godkendelse af eventuel udtalelse fra repræsentantskabet

Inger Møller Nielsen fremlagde pointer fra et debatindlæg fra Danske Ældreråd, som Avisen Danmark havde bragt dagen inden repræsentantskabsmødet: "[Vi har brug for ufaglærte i ældreplejen](#)". Der er store rekrutteringsproblemer på ældreområdet. Det betyder, at vi kommer til at benytte os af såvel udenlandsk som ufaglært arbejdskraft. Desuden bliver vi nødt til at prioritere og acceptere, at eksempelvis rengøring foretages af ufaglært personale. Der skal samtidig fokus på at støtte flere til at få en uddannelse.

I forlængelse heraf gjorde Inger Møller Nielsen det klart, at også velfærdsteknologi er en del af løsningen og kan have fordele, fx mere selvbestemmelse, men at borgerne skal have lov til at takke nej. Desuden er det en klar ambition for Danske Ældreråd, at en langt flere beslutninger om hjælp skal tages i dialog med borgere. Vi skal væk fra skrivebordsvisitationerne. Der bruges 1.500 årsværk på visitation i ældreplejen, og en del af de ressourcer kan flyttes ud i plejen, hvis vi ændrer visitationsmodellen.

Efterfølgende var der debat, herunder et uddrag:

Skarp prioritering af flere forskellige løsninger

En taler erklærede sig enig i formandens pointe om, at det bliver nødvendigt med en skarpere prioritering, så det uddannede personale kan koncentrere sig om pleje og omsorg -

ufaglært arbejdskraft og teknologi som robotstøvsugere mv. skal tage sig af tøjvask, rengøring mv. En anden taler underbyggede pointen med, at alle de forskellige løsninger skal i spil. På den måde kan der blive tale om win-win-situationer, når fx brug af velfærdsteknologi kan give mere selvstændighed og samtidig frigøre ressourcer.

Inger Møller Nielsen svarede, at hvis vi bliver dygtige til at håndtere teknologien og også accepterer, at der er nogle, der fravælger den, kan det give mere frihed for borgerne. Desuden præciserede hun, at det ikke er bestyrelsens holdning, at meget syge borgere skal passes af ufaglærte.

En taler påpegede sygefravær i hjemmeplejen som et vigtigt fokusområde - at man som ældreråd er nysgerrig på, hvorfor der evt. er et højt fravær, og hvad man kan gøre for at dæmme op for det.

Inger Møller Nielsen var enig i, at det er et vigtigt opmærksomhedspunkt - vi har ikke råd til et stort sygefravær, vi skal interessere os for baggrunden herfor og få det frem i lyset.

Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere på ældreområdet

En taler efterlyste et fokus på, hvordan vi kan tale ældreområdet op og gøre det mere attraktivt for unge at tage en uddannelse inden for feltet. En anden mente, at mange - når de har taget uddannelsen - dropper ud af faget igen grundet manglende anerkendelse og indflydelse - en højere løn kan være en del af svaret. En tredje påpegede, at medarbejderne arbejdsbetingelser er for ringe, og at de er alt for fortravlede.

Et forslag var i højere grad at italesætte, at et job som SOSU-medarbejder kan indgå som en del af et karriereforløb. Et andet forslag var, at unge i en tvungen periode skal arbejde i plejefaget. En taler mente derimod, at familie i langt højere grad skal påtage sig opgaver, som fx at gøre rent og vaske tøj.

Inger Møller Nielsen var enig i, at familierne skal mere på banen og medgav desuden, at de unge i højere grad skal kunne se et SOSU-job som en del af en karrierevej.

Selvstyrende teams

En taler ridsede idéen med de små, selvledende teams op - den samme gruppe medarbejdere servicerer de samme borgere, hvilket sikrer kontinuitet og også gør det nemmere tidligt at opspore forandringer i borgernes helbredstilstand. Men hvis rengøring uddelegeres, mister vi meget kontakt og observation af borgerne. Ufaglært personale kan sagtens indgå i selvstyrende teams, men de skal være i stand til at observere forandringer.

Besparelse på forebyggelsesopgaver

En taler påpegede, at det desværre ofte er forebyggelse, der spares på, når der mangler ressourcer. Der mangler en finansieringsmodel i forhold til forebyggelsesopgaver. I takt med at man i sundhedsvæsenet går væk fra operation som førstevalg ved fx gigt- og rygproblematikker og over til træning, rykker opgaver fra sygehus til kommune. Det skal finansieres.

Inger Møller Nielsen takkede for de mange gode indlæg, som oplægget fra bestyrelsen havde givet anledning til - der er ingen tvivl om, at rekrutteringsudfordringer og mulige løsninger at noget, som optager alle råd.

6. Indkomne forslag

Der var indkommet to forslag til vedtægtsændring fra seniorrådet i Ishøj Kommune.

Forslag 1: Høring ifm. skift af valgkreds

Forslag om høring ifm. skift af valgkreds blev motiveret af Ishøj Seniorråd. [Forslaget kan læses her.](#)

Næstformand Kirsten Nissen fremlagde bestyrelsens overvejelser om, hvorfor bestyrelsen ikke anbefaler forslaget. [Læs bestyrelsens begrundelse her.](#)

Afstemningen omhandlede en vedtægtsændring. Derfor skulle 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede repræsentanter stemme for. Afstemning ved håndsoprækning.

117 stemte for, 56 imod

Forslaget bortfaldt.

Forslag 2: Ændring af navnet på Danske Ældreråd

Forslaget om ændring af navn blev motiveret af Ishøj Seniorråd. [Forslaget kan læses her.](#)

Bestyrelsen anbefalede ikke forslaget. [Læs bestyrelsens begrundelse her.](#)

Horsens Seniorråd fremsatte et ændringsforslag om, at forslaget om navneændring først sættes til afstemning på Danske Ældreråds repræsentantskabsmøde i 2024. På den måde er der tid til dialog og til at behandle forslaget i de enkelte ældreråd, inden der træffes en afgørelse.

Ishøj Seniorråd valgte at støtte ændringsforslaget.

Fleere talere støttede forslaget om navneændring: De mente, at der sker meget forveksling mellem ældreorganisationerne, hvilket kan undgås ved et navneskifte. Desuden vil et andet navn bedre kunne afspejle de medlemmer, der kalder sig seniorråd.

Andre talere støttede ikke forslaget om navneændring: De mente, at rådene skal have fokus på at synliggøre deres arbejde og derigennem opnå anerkendelse og respekt. Organisationen er blandt relevante samarbejdspartnere kendt under navnet Danske Ældreråd, og det kræver mange kræfter at opbygge et nyt brand. Desuden benævnes rådene "ældreråd" i lovgivningen og ikke "seniorråd".

Inger Møller Nielsen begrundede afslutningsvis, hvorfor bestyrelsen ikke kunne støtte ændringsforslaget.

Dirigenten satte ændringsforslaget til afstemning. 56 stemte for, 130 imod.

Ændringsforslaget bortfaldt.

7. Forelæggelse og godkendelse af årsrapport (årsregnskab)

Direktør Trine Toftgaard Lund fremlagde Årsrapport 2022. Den kan findes [her](#).

Årets resultat er et underskud på ca. 345.000 kr. Det skyldes langt overvejende et tab på værdipapirer i 2022, som dog ikke er realiseret.

Årsrapporten blev godkendt.

8. Orientering om budget for indeværende og kommende år

Direktør Trine Toftgaard Lund orienterede om budget for 2023 og 2024, som kan findes [her](#).

Budgetterne blev taget til efterretning.

9. Fastsættelse af kontingent

Bestyrelsen foreslog uændret kontingent. Kontingentet er fastsat til 75 øre pr. borger, som er fyldt 60 år i kommunen, og reguleres årligt med pris- og lønudviklingen.

Bestyrelsen forslag om uændret kontingent blev vedtaget.

10. Valg af formand

Inger Møller Nielsen var indstillet til formandsposten af ældrerådet i Brønderslev Kommune.

Inger Møller Nielsen blev genvalgt som formand.

11. Valg af næstformand

Der var indstillet to kandidater til næstformandsposten:

- Jørn Gettermann, indstillet af seniorrådet i Lyngby-Taarbæk Kommune.
- Flemming Tejmers, indstillet af seniorrådet i Vordingborg Kommune.

Næstformanden skulle i år vælges for en et-årig periode. Der var skriftlig afstemning.

81 stemte på Jørn Gettermann.

113 stemte på Flemming Tejmers.

1 stemme var blank og 1 ugyldig.

Flemming Tejmers blev valgt som næstformand.

12. Godkendelse af statsautoriseret eller registreret revisor

Bestyrelsen foreslog skift af revisor til Grant Thornton med virkning fra regnskabsåret 2023.

Bestyrelsens forslag til revisor blev godkendt.

13. Eventuelt

Gæst Kirsten Feld, tidligere formand for Danske Ældreråd, hilste forsamlingen og glædede sig over den gode debat

Gæst Anne Dorthe Prisak, formand for Landsforeningen for ansatte i sundhedsfremmende og forebyggende hjemmebesøg (SUFO) takkede for invitationen og opfordrede ældre- og seniorråd til fortsat at samarbejde lokalt med de forebyggende hjemmebesøg - der er mange sammenfaldende interesser i forhold til ældrebefolkningen.

En taler undrede sig over, at der ikke er fremlagt en udtalelse til repræsentantskabets godkendelse. Hun håber, at bestyrelsen fremlægger en udtalelse til næste års repræsentantskabsmøde.

En anden taler opfordrede til, at rådene drøfter nødvendigheden af, at der er en regionsobservatør i bestyrelsen. Til næste repræsentantskabsmøde fremsættes forslag om ændring af denne paragraf i vedtægten.

Til sidst takkede Inger Møller Nielsen Kirsten Nissen for hendes tid som næstformand.

Anette Valentin har besluttet ikke at genopstille til bestyrelsen. Erik Ingerslev blev valgt ind.

Flemming Tejmers valg som næstformand betyder, at suppleant Bent Jørgensen indtræder i bestyrelsen.

Dirigenten afsluttede, takkede stemmetællere, sekretariat og repræsentantskab.

Formand takkede dirigenten og takkede forsamlingen for debat og engagement.

For referat, sekretariatet i Danske Ældreråd, den 17. maj 2023. Referatet er revideret med tilføjelse af stemmetal den 30. maj 2023.

Niels Rasmussen

Anja Bihl-Nielsen

Lise Sørensen

Dirigent

Referent

Referent